

Kallelse till årsstämma i Norion Bank AB (publ)

Aktieägarna i Norion Bank AB (publ), org.nr 556597-0513, ("bolaget" eller "Norion") kallas härmed till årsstämma tisdagen den 5 maj 2026 kl. 15.00 i Norions lokaler på Lilla Bommens Torg 11 i Göteborg. Inpassering till årsstämman sker från kl. 14.30.

Styrelsen har beslutat att aktieägare även ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Norions bolagsordning.

ANMÄLAN OCH DELTAGANDE VID ÅRSSTÄMMAN

För att ha rätt att delta i Norions årsstämma ska aktieägare:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per fredagen den 24 april 2026;
- dels anmäla sitt deltagande i årsstämman enligt anvisningarna nedan senast tisdagen den 28 april 2026.

DELTAGANDE I STÄMMOLOKALEN

Anmälan om deltagande i årsstämman görs via anmälningssidan på www.norionbank.se under rubriken "Investor Relations/Bolagsstyrning/Årsstämma", per post Computershare AB, "Norion Bank AB:s årsstämma 2026", Gustav III:s Boulevard 34, 169 73 Solna eller via e-post till proxy@computershare.se. Anmälan ska innehålla namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, e-postadress och antalet eventuella biträden (högst två).

Aktieägare som deltar genom ombud eller ställföreträdare bör skicka behörighetshandlingar till ovanstående postadress i god tid före årsstämman. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.norionbank.se under rubriken "Investor Relations/Bolagsstyrning/Årsstämma" och hos bolaget, Lilla Bommens Torg 11, 411 04 Göteborg. Fullmakten får inte vara äldre än ett år om den inte anger att den är giltig under en längre tid, dock längst fem år.

DELTAGANDE GENOM POSTRÖSTNING

Styrelsen har beslutat att aktieägarna får utöva sin rösträtt per post före årsstämman enligt 11 § i bolagsordningen. Vid poströstning ska ett särskilt formulär användas som finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.norionbank.se under rubriken "Investor Relations/Bolagsstyrning/Årsstämma" och hos bolaget, Lilla Bommens Torg 11, 411 04 Göteborg. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Det ifyllda poströstningsformuläret måste vara Computershare AB (som administrerar formulären för Norions räkning) tillhanda senast tisdagen den 28 april 2026. Röster som mottages senare än den 28 april 2026 kommer att bortses från. Formuläret ska skickas med post Computershare AB, "Norion Bank AB:s årsstämma 2026", Gustav III:s Boulevard 34, 169 73 Solna eller via e-post till proxy@computershare.se. Aktieägare som är fysiska personer kan även, genom verifiering med BankID, avge sin poströst elektroniskt via Norions webbplats, www.norionbank.se under rubriken

"Investor Relations/Bolagsstyrning/Årsstämma". Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströstningsformuläret ogiltigt. Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. För frågor om poströstningsförfarandet, vänligen kontakta Computershare AB på telefon 0771–24 64 00 (måndag-fredag 9.00-16.00).

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

För att ha rätt att delta i årsstämman, oavsett om detta sker fysiskt eller genom poströstning, måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier även omregistrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per fredagen den 24 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast tisdagen den 28 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två protokolljusterare
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av styrelseordförande och verkställande direktör
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
9. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
11. Beslut om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och den verkställande direktören
12. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
13. Fastställande av antalet styrelseledamöter samt antalet revisorer
14. Fastställande av arvode åt styrelsens ledamöter och revisor
15. Val av:
 - a. styrelseledamöter
 - b. styrelsens ordförande
 - c. revisor
16. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier
19. Årsstämmans avslutande

Beslutsförslag

Valberedningen har lämnat förslag till beslut under punkterna 2, 13, 14 och 15 på dagordningen. Valberedningen, som har utsetts enligt den procedur som beslutats av årsstämman, har bestått av Sharam Rahi (valberedningens ordförande), utsedd av Fastighets AB Balder, Jesper Mårtensson, utsedd av ägargrupperingen Erik Selin (Förvaltnings AB Färgax och Erik Selin Fastigheter AB), Christoffer Lundström, utsedd av Provobis Holding Aktiebolag, och Erik Selin, styrelsens ordförande, vilka tillsammans representerar drygt 70 procent av rösterna i bolaget.

Bolagets styrelse har lämnat förslag till beslut under punkterna 10, 16, 17 och 18 på dagordningen.

Punkt 2 – Val av ordförande vid årsstämman

Valberedningen föreslår att jurist, tillika Head of CEO Office på Norion Bank, Josefin Eriksson utses till ordförande vid årsstämman.

Punkt 10 – Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel om 7 475 531 436 kronor disponeras på så sätt att i ny räkning balanseras 7 475 531 436 kronor, innebärande att ingen vinstutdelning kommer att ske.

Punkt 13 – Fastställande av antalet styrelseledamöter samt antalet revisorer

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex stämموvalda ordinarie ledamöter och att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

Punkt 14 – Fastställande av arvode åt styrelsens ledamöter och revisor

Valberedningen föreslår ett fast styrelsearvode om 750 000 kronor till styrelsens ordförande och 380 000 kronor vardera till övriga ledamöter, vilket motsvarar föregående års styrelsearvoden, samt att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning. Valberedningen föreslår vidare att ledamöter av kreditutskott utöver sitt styrelsearvode ska erhålla ytterligare ett arvode om 150 000 kronor var, samt att ledamöter av revisionsutskott respektive risk- och complianceutskott utöver sitt styrelsearvode ska erhålla ytterligare ett arvode om 100 000 kr var för respektive utskott, vilket är oförändrade nivåer jämfört med föregående år.

Punkt 15 – Val av (a) styrelseledamöter, (b) styrelsens ordförande, och (c) revisor

Valberedningen föreslår omval av ledamöterna Erik Selin, Bengt Edholm, Marie Osberg, Arian Falck Raoo och Per Lindblad, samt nyval av Frida Treschow. Valberedningen föreslår vidare att Erik Selin väljs om till styrelsens ordförande.

Frida Treschow, född 1982, är advokat och grundare av advokatfirman Treschow & Partner. Hon har juristexamen från Lunds universitet och har tjänstgjort som tingsnotarie vid Varbergs tingsrätt. Frida Treschow har över 15 års erfarenhet av affärsjuridik, bolagsstyrning och regulatoriska frågor. Hon har tidigare arbetat med internationella M&A- och private equity-transaktioner vid Setterwalls och Hannes Snellman. Hon är certifierad styrelseledamot med vidareutbildning inom AML/CTF och har erfarenhet av styrelsearbete i såväl entreprenörsdrivna som reglerade verksamheter. Idag är hon styrelseledamot i Hubins AB, Flyinge AB och Ridskolan Strömsholm RS AB.

Valberedningen föreslår omval av revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor intill slutet av årsstämman 2027, i enlighet med av valberedningen erhållen rekommendation från revisionsutskottet. Det noteras att Ernst & Young AB meddelat att den auktoriserade revisorn Mona Alfredsson kommer att utses till huvudansvarig revisor för det fall Ernst & Young AB väljs om som revisor.

Punkt 16 – Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen i Norion Bank AB ("Norion Bank") föreslår att årsstämman fastställer följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Norion Bank att gälla som längst till årsstämman 2030.

Riktlinjerna ska endast gälla för Norion Bank och omfattar inte Norion Banks dotterbolag. Respektive dotterbolag ska i stället fastställa egna motsvarande riktlinjer i enlighet med tillämpliga regelverk.

Tillämpliga regelverk

Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas i enlighet med dessa riktlinjer och Norion Banks ersättningspolicy vilka baseras på svensk och europeisk lagstiftning och övriga regelverk kring ersättningsystem för banksektorn, svensk kod för bolagsstyrning liksom praxis för en sund ersättningsstruktur.

Tillämpningsområde

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledning samt styrelseledamöter i Norion Bank i den mån andra ersättningar än sådana som beslutats av årsstämman utgår till styrelseledamöter. Med bolagsledning avses verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i ledningsgruppen, samt anställda som har det övergripande ansvaret för någon av bolagets kontrollfunktioner, oavsett om dessa från tid till annan ingår i bolagets ledningsgrupp eller ej.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Norion Bank är en affärsnära nordisk finansieringsbank. Genom koncernens varumärken Norion Bank, Walley och Collector erbjuds kundanpassade finansieringstjänster som möter distinkta kundbehov inom tre kundsegment: medelstora företag och fastighetsbolag, handlare och privatpersoner. Som specialist på finansieringslösningar är Norion Bank ett ledande komplement till traditionella storbanker, med visionen att vara den främsta nordiska finansieringsbanken inom de utvalda segmenten. Norion Banks övergripande strategi är att upprätthålla en god riskjusterad avkastning.

Norion Banks erbjudande omfattar företags- och fastighetskrediter samt factoring för medelstora företag och fastighetsbolag. Genom varumärket Walley erbjuds flexibla betal- och checkoutlösningar till handlare och privatpersoner. Varumärket Collector tillhandahåller privatlån och kreditkort till privatpersoner samt sparkonton för privatpersoner och företag.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att bolagsledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsavsättningar och andra icke monetära förmåner.

För att undvika att bolagsledningen uppmuntras till osunt risktagande ska inte någon rörlig ersättning utgå, dock med undantag för vad som anges nedan. Den fasta ersättningen ska således, tillsammans med pensionsavsättning och icke monetära förmåner, utgöra den anställdes totala ersättning.

Därutöver kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar eller incitamentsprogram. Sådana långsiktiga incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Den rörliga ersättningen får dock inte vara kopplad till bolagets finansiella mål eller liknande som skulle kunna leda till att berörda anställda lockas till osunt risktagande. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Fast lön

Varje person i bolagsledningen ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och arbetsinsats. Den fasta lönen revideras årligen.

Pension

Varje person i bolagsledningen ska erbjudas pensionsvillkor som är marknadsmässiga i förhållande till situationen i det land där befattningshavaren stadigvarande är bosatt.

För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Icke monetära förmåner

Icke monetära förmåner ska underlätta befattningshavarens arbetsutförande och motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på marknaden.

Icke monetära förmåner kan innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Avgångsvederlag får maximalt utgå motsvarande 12 fasta månadslöner. Avgångsvederlag utgörs aldrig av andra tillägg eller förmåner utöver den fasta månadslönen, såsom pensionsavsättning eller semesterlön.

Uppsägningstid får vara maximalt 12 månader vid överenskommelse eller uppsägning från bolagets sida, och sex månader vid uppsägning från befattningshavarens sida (vid uppsägning från befattningshavarens sida föreligger ingen rätt till avgångsvederlag). Under uppsägningstid utgår fast månadslön samt förmåner och pension i enlighet med befattningshavarens anställningsavtal.

Fördelningen mellan uppsägningstid och avgångsvederlag överenskomms mellan bolaget och befattningshavaren, med den yttersta begränsningen att uppsägningstid och tid under vilken avgångsvederlag utgår sammanlagt inte får överstiga två år för den verkställande direktören och 18 månader för övriga ledande befattningshavare. Lön under uppsägningstid och avgångsvederlag utbetalas månadsvis.

Därutöver kan det för VD och övrig bolagsledning för åtagande om konkurrensbegränsning komma att utgå ersättning vid anställningens upphörande i syfte att kompensera för eventuellt inkomstbortfall. För VD och övrig bolagsledning gäller att sådan ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning endast

ska utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska för VD utgöra skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen med avdrag för den eventuellt lägre inkomst VD intjänar i ny verksamhet och för övriga bolagsledningen utgöra skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen med avdrag för den eventuellt lägre inkomst den tidigare befattningshavaren intjänar i ny verksamhet, dock högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen. Ersättningen ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även i tillämpliga fall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsens ordförande är ordförande i ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets övriga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Ersättning till styrelseledamöter

Stämmovalda styrelseledamöter kan i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och då ska de kunna arvoderas för sådant arbete. Arbetsinsatser som kan komma ifråga är arbetsuppgifter där bolaget saknar intern kompetens eller resurs. Vidare får endast operationella och inte strategiska arbetsinsatser ifrågakomma och dessa får inte heller inkräkta på bolagsledningens sysslor eller på annat sätt strida mot aktiebolagslagen eller Svensk kod för bolagsstyrning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska godkännas av styrelsen utan berörd styrelseledamöts deltagande i beredning av förslag eller beslut.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna på befintliga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare motsvarar i stort de riktlinjer för ersättning som årsstämman tidigare beslutat om. Endast smärre förtydliganden har gjorts, bland annat i avsnittet kring ersättning vid upphörande av anställning.

Punkt 17 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning, besluta om nyemission av aktier, motsvarande högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman.

Teckningskursen ska fastställas enligt de rådande marknadsförhållandena vid tidpunkten då aktier emitteras.

Skälen till bemyndigandet och att emissionsbeslut ska kunna fattas med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen önskar öka bolagets finansiella flexibilitet och möjliggöra en snabb och effektiv anpassning av bolagets kapitalstruktur till fastställda finansiella mål och förändringar i kapitaltäckningsreglerna. En emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt gör det även möjligt för bolaget att emittera aktier som betalning i samband med eventuella förvärv av bolag eller verksamheter som bolaget kan komma att genomföra.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Punkt 18 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att återköpa högst så många egna aktier att bolaget vid var tid efter återköp innehar sammanlagt högst tio procent av samtliga aktier i Norion under förutsättning att Finansinspektionen godkänner sådana förvärv. Återköp av egna aktier får endast ske på Nasdaq Stockholm och får inte genomföras till ett pris som överstiger det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Förvärv får inte ske till ett pris som understiger lägsta möjliga marknadspris. Bolaget får ge en borsmedlem i uppdrag att ackumulera ett visst antal egna aktier genom egenhandel under en viss tidsperiod och på leveransdagen erlagga betalning för aktierna till ett pris motsvarande den volymvägda genomsnittskursen baserat på den totala handeln under den tidsperioden. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att överlåta egna aktier. Överlåtelse av aktier får ske med högst det totala antalet egna aktier som Norion vid var tid innehar. Överlåtelser får ske på eller utanför Nasdaq Stockholm, innefattande en rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning ska kunna ske genom kvittning eller tillskjutande av apportegendom. Överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet. Överlåtelse av aktier utanför Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris i kontanter eller värde på erhållen egendom som motsvarar börskursen vid tidpunkten för överlåtelserna på de aktier i Norion som överläts, med den eventuella avvikelse som styrelsen finner lämplig i det enskilda fallet.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen önskar möjliggöra för bolaget att använda egna aktier som betalning i samband med eventuella förvärv av bolag eller verksamheter som bolaget kan komma att genomföra, samt öka bolagets finansiella flexibilitet och möjliggöra anpassningar av bolagets kapitalstruktur efter rådande förhållanden för att därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

ÖVRIG INFORMATION

Bemyndigande

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att besluta om de mindre ändringar i besluten ovan som kan erfordras i samband med registrering av besluten vid Bolagsverket, Finansinspektionen, Euroclear Sweden AB eller på grund av andra formella krav.

Antal aktier och röster

Vid tidpunkten för utfärdande av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 189 782 534. Bolaget innehar inga egna aktier per dagen för denna kallelse.

Stämmohandlingar

Årsredovisningen, revisionsberättelsen och styrelsens rapport över ersättningar som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som upprättats av styrelsen i enlighet med aktiebolagslagen 8 kap. 53 a §, styrelsens yttrande enligt aktiebolagslagen 19 kap. 22 § och revisorns yttrande enligt aktiebolagslagen 8 kap. 54 § kommer senast den 14 april 2026 att finnas tillgängliga på bolagets hemsida, www.norionbank.se under rubriken "Investor Relations/Bolagsstyrning/Årsstämma", hos bolaget på adress Lilla Bommens Torg 11, 411 04 Göteborg samt sändas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det och uppger sin post- eller e-postadress.

Valberedningens fullständiga förslag till beslut, motiverade yttrande beträffande sitt förslag till styrelse, information om föreslagna styrelseledamöter samt principer för valberedningens tillsättning jämte instruktioner för valberedningen samt ersättning till valberedningens ledamöter finns tillgängliga på bolagets hemsida, www.norionbank.se.

Handlingarna kan begäras per telefon 010 - 161 00 00, per e-post till josefin.eriksson@norionbank.se, eller per post till Norion Bank AB (publ), attention: Head of CEO Office Josefin Eriksson, Box 11914, 404 39 Göteborg.

Personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf respektive <https://www.computershare.com/se/gm-gdpr>.

Aktieägares frågerätt

Aktieägarna informeras om sin rätt enligt 7 kap. 32 § aktiebolagslagen att vid årsstämma begära upplysningar från styrelsen och verkställande direktören om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag samt koncernredovisningen. Sådana upplysningar ska lämnas om styrelsen bedömer att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget.

Aktieägare som önskar skicka in frågor i förväg kan göra det till Norion Bank AB, attention: Head of CEO Office Josefin Eriksson, Box 11914, 404 39 Göteborg, eller per e-post till josefin.eriksson@norionbank.se.

Göteborg i mars 2026
Norion Bank AB (publ)
Styrelsen