

collector

Collector AB:s styrelses rapport avseende resultatet från ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare och riktlinjer för ersättning till sådana befattningshavare

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsaklig uppgift att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt övriga anställda,
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt
- följa upp och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Collector.

Ersättningsutskottet utvärderar årligen ersättningssystemet och avrapporterar till styrelsen. Mot bakgrund av sådan utvärdering lämnar styrelsen nedan rapport avseende resultatet från ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare och riktlinjer för ersättning till sådana befattningshavare.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare godkändes av årsstämman 2016. Riktlinjerna föreskriver att ersättningarna ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Av stämman vid var tid antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på Collectors hemsida www.collector.se.

Ledande befattningshavares lön består - i enlighet med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare - av fast lön, pension och andra förmåner. För att undvika att ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande utgår inte någon rörlig ersättning. Den fasta ersättningen utgör således, tillsammans med pensionsavsättning och icke-monetära förmåner, den anställdes totala ersättning.

Baserat på den utvärdering som skett är ersättningsutskottets uppfattning att de principer som kommer till uttryck genom av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare generellt sett är konkurrenskraftiga och ändamålsenliga.

Fast lön, pension och övriga förmåner

Ersättningen till de ledande befattningshavarna har bestått av fast lön som enligt ersättningsutskottets bedömning är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och arbetsinsats. Samtliga ersättningar till ledande befattningshavare har fastställts kalenderårsvis.

Vidare har de ledande befattningshavarna haft rätt till sedvanliga icke-monetära förmåner som kan anses rimliga i förhållande till praxis på marknaden.

De ledande befattningshavarna har även erbjudits pensionsvillkor som enligt ersättningsutskottets bedömning är marknadsmässiga.

Rörlig ersättning (bonus)

Rörlig ersättning har - i enlighet med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare - inte utgått till ledande befattningshavare.

Långsiktigt konvertibelprogram

Ersättningsutskottet och styrelsen har, i enlighet med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, inför årsstämman utvärderat om ett konvertibelprogram ska förslås årsstämman och styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman införandet av ett långsiktigt konvertibelprogram för koncernens anställda.

Motivet till förslaget är att styrelsen vill skapa förutsättningar för att behålla anställda inom Collector-koncernen samt också sprida och öka aktieägandet bland dessa, vilket kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen, öka samhörighetskänslan med koncernen samt skapa ett koncernövergripande fokus. Mot bakgrund av detta bedöms ett beslut i enlighet med förslaget få en positiv påverkan på Collector-koncernens fortsatta utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägarna som de anställda i Collector-koncernen. För deltagande i programmet krävs en investering av deltagarna och programmet är utformat på marknadsmässiga villkor och på ett sätt som motverkar kortsiktigt risktagande.

Inga avvikelser från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare

Inga avvikelser från de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2016 har förekommit.

Göteborg i mars 2017
Collector AB (publ)
Styrelsen